

**STUDIO DI CONSULENZA SOCIETARIA E TRIBUTARIA  
“CASTELLANO”**

*Professionisti d'impresa -*

*Area legale giuslavorista -*

- *CONSULENZA DEL LAVORO*
- *CONSULENZA PREVIDENZIALE*
- *CONSULENZA SINDACALE*
- *AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE*

*AREA FISCALE SOCIETARIA*

- *TRASFORMAZIONI*
- *SCISSIONE*
- *FUSIONE*
- *CONFERIMENTO*
- *RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI*
- *MERGER & ACQUISITION*
- *gestione patrimoni – TRUST – FONDI PATRIMONIALI -*
- *PIANIFICAZIONE AZIENDALE*

*Circ. n° 1 del 02/01/2008*

*MINORI A LAVORO DOPO I 16 ANNI*

*A cura dell'ufficio Studi*

*SEDE: Ariano Irpino AV via Fontana Angelica 1  
TEL. 0825/892086 FAX 0825/892642  
[CASTELLANOVINCENZO@VIRGILIO.IT](mailto:CASTELLANOVINCENZO@VIRGILIO.IT)  
[info@studiocastellano.com](mailto:info@studiocastellano.com)  
sito web: [www.studiocastellano.com](http://www.studiocastellano.com)*

## MINORI AL LAVORO DOPO I 16 ANNI

### L'innalzamento dell'età minima in vigore dal 1° settembre

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Soggetti interessati</b>  | Bambini = minori di 15 anni o ancora soggetti all'obbligo scolastico  |
| <b>Ammissione del lavoro</b> | - <b>Fino al 31 agosto 2007</b> – l'età minima è fissata al momento in cui il minore ha concluso il periodo di istruzione obbligatoria e comunque ha compiuto 15 anni d'età.<br>- <b>Dal 1° settembre 2007</b> - l'età minima è fissata al momento in cui il minore ha concluso il periodo di istruzione obbligatoria e comunque ha compiuto 16 anni d'età. |
| <b>Visite mediche</b>        | Prima di essere ammessi al lavoro, i minori vanno sottoposti a visita medica preventiva a cura e spese del datore di lavoro.  |
| <b>Sanzioni</b>              | Il mancato rispetto del limite minimo d'età per l'ammissione al lavoro e l'omessa sottoposizioni del minore alla visita medica sono violazioni punite con l'arresto non superiore a sei mesi o l'ammenda fino a 5164,00 euro.   |

### Violazioni in materia di orario di lavoro

- Superamento durata media massima delle 48 ore settimanali: da 130 a 780 € per ogni lavoratore e per ciascun periodo a cui si riferisce la violazione;
- Mancato invio alla Dpl della comunicazione di superamento dell'orario; da 103 a 200 €;
- Mancata concessione del riposto giornaliero: da 105 a 630 €;
- Mancata concessione del riposo settimanale: da 105 a 630€

# SC

*STUDIO DI CONSULENZA SOCIETARIA E TRIBUTARIA CASTELLANO*

Lo Studio Castellano è a disposizione per maggiori informazioni.